

**Разъяснения областного закона от 22.09.2016 № 460-28-ОЗ
«О внесении изменений в отдельные областные законы в сфере
правового регулирования организации и осуществления местного
самоуправления»**

1. Областным законом от 22.09.2016 № 460-28-ОЗ внесены изменения в пункты 4 и 5 статьи 33 областного закона от 27.09.2006 № 222-12-ОЗ «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области»:

Согласно нововведениям муниципальным служащим предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет продолжительностью:

1) при стаже муниципальной службы от одного года до пяти лет - один календарный день;

2) при стаже муниципальной службы от пяти до десяти лет - пять календарных дней;

3) при стаже муниципальной службы от десяти до пятнадцати лет - семь календарных дней;

4) при стаже муниципальной службы 15 лет и более - десять календарных дней.

Муниципальным служащим, для которых установлен ненормированный рабочий день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день продолжительностью три календарных дня.

2. Областным законом от 22.09.2016 № 460-28-ОЗ дополнена пунктом 6 статья 33 областного закона от 27.09.2006 № 222-12-ОЗ «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области»:

Минимальная продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска, используемого муниципальным служащим в служебном году, за который предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, не может быть менее 28 календарных дней. При этом хотя бы одна из частей ежегодного оплачиваемого отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней.

В исключительных случаях, если предоставление муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска в текущем служебном году может неблагоприятно отразиться на осуществлении задач и функций органа местного самоуправления (избирательной комиссии муниципального образования) или на осуществлении полномочий лица, замещающего муниципальную должность, по решению представителя нанимателя (работодателя) и с письменного согласия муниципального служащего допускается перенесение части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, на следующий служебный год. При этом

перенесенная часть ежегодного оплачиваемого отпуска должна быть использована не позднее 12 месяцев после окончания того служебного года, за который эта часть отпуска предоставляется.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части по письменному заявлению муниципального служащего могут быть заменены денежной компенсацией.

Сохраняется для муниципальных служащих в Архангельской области, имеющих на день вступления в силу настоящего закона неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков, право на их использование, а также право на выплату денежной компенсации за неиспользованные ежегодные оплачиваемые отпуска или части этих отпусков.

В соответствии с требованиями статьи 33 областного закона «О правовом регулировании муниципальной службы в Архангельской области» исчислять продолжительность ежегодных оплачиваемых отпусков, предоставляемых муниципальным служащим в Архангельской области, замещающим должности муниципальной службы на день вступления в силу настоящего закона, начиная с их нового служебного года.